## 3-1 사회적 가치 증진을 위한 좋은 일자리 창출

### ❑ 목적 및 추진배경

○ 국립공원 관련 민간협력, 창업지원을 통한 지역사회 일자리 창출

- 탐방서비스 혁신 및 지역경제 활성화를 통한 민간 일자리 지원

○ 사회적경제기업 지원 및 육성을 통한 사회적 가치 제고

### ❑ 사업개요

○ 국립공원 業 특성을 고려한 민간분야 기술지원 등 일자리창출 지원

- 국내 드론산업 육성을 위한 테스트베드 제공, 데이터콘텐츠 경쟁력 강화를 위한 산행정보앱 민간 이양, 멀티빔에코사운더(MBES) 도입을 통한 해저 기질 탐사 등

○ 탐방서비스 혁신형 일자리 지속 발굴 및 추진 (200명)

- 친환경 도시락서비스(50명), 안전산행가이드(50명), 차량이동서비스(30명), 드론조종사(10명) 등 다양한 탐방서비스 창출을 통한 민간 일자리 확산 기여

○ 명품마을 기반 지역일자리 창출 확대(28명)

- 명품마을 로컬푸드스테이션(특산품 판매장, 특화프로그램 등) 운영 활성화를 통한 지역주민 소득창출 및 일자리 창출

○ 국립공원 인근 지역기반 사회적경제기업 지원

- 사회적기업 홍보 및 판로지원(가을주간 부스운영), 창업 육성(창업팀 운영) 등

### ❑ 기대효과

○ 신규 민간협력 사업 추진을 통한 지역사회 일자리 창출(200명)

○ 지역 일자리 창출, 국립공원 연관 산업 육성, 사회적경제기업 지원 강화

### ❑ 목표

| 시행 전(18년도 실적) | 시행 후(19년도 목표) |
|---|---|
| ○ 탐방서비스 혁신 일자리창출: 126명 | ○ 탐방서비스 혁신 일자리창출: 200명 |

## 3-2 공공부문 일자리 창출과 나눔 및 일자리 질 개선

### ❑ 목적 및 추진배경

○ 일자리 창출 및 질 개선에 대한 공공기관의 선도적 역할 요구

○ 장애인 등 사회적 약자 채용 확대에 대한 사회적 책임 증대

### ❑ 사업개요

○ 공원관리 기능 강화를 통한 신규 인력 증원

- (자원보전) 생태계 서식지 관리 전문 인력
- (안전강화) 국민 및 근로자 안전관리 전문 인력

○ 합리적인 정현원차 관리 및 일하는 방식 개선을 통한 채용기회 확대

- 결원 발생 등 채용소요 발생 시 수시 채용(규칙 개정)
- 시간선택제, 유연근무제 등 다양한 근로형태를 활용한 일자리 확대 노력

○ 사회적 약자 채용 확대 및 좋은 일자리 나눔

- 고졸·지역인재·장애인 등 취업애로 계층 채용 가점 부여
- 직무역량 강화를 통한 사회적 약자 진로개발 및 맞춤 일자리 운영

※ 연구 지원을 위한 곤충시료 분류 등 업무에 사회적기업(장애인 고용)과 협업을 통해 장애인·경력단절여성·퇴직자 고용

○ 참여와 소통으로 일자리 질 개선

- 노사 소통을 통해 정규직 전환자 처우 개선
- 근무 취약지 근무여건 개선 및 일·가정 양립을 위한 과제 발굴·추진

### ❑ 기대효과

○ 공원관리 강화 및 공공 일자리 창출 견인

○ 취약애로 계층 채용 확대를 통한 사회통합 기여

○ 업무분담을 통한 일자리 질 개선 및 일자리 나눔

### ❑ 목표

| 시행 전(18년도 실적) | 시행 후(19년도 목표) |
|---|---|
| ○ 인력 증원 및 맞춤형 일자리 확충(1,033개) | ○ 공공 일자리 지속 창출 |
| ○ 취업애로 계층 채용(335명) | ○ 취업애로 계층 채용 지속 확대 |

## 3-3 국립공원 안전산행가이드 운영

### ❑ 목적 및 추진배경

❍ 안전한 탐방환경 조성 및 올바른 탐방문화 인식 제고를 위한 국민 체감형 안전서비스 확대 필요

❍ 주요 사고다발지역에 대한 현장 접점 구조체계 강화

- 고지대, 암벽장 등 안전사고 빈도가 높은 지역에 대한 보다 신속하고 효율적인 구조체계 도입 필요

### ❑ 사업개요

❍ 국립공원 안전산행가이드 서비스 추진(21개 국립공원)

- (양성) 공원별 현지 지역주민을 안전산행가이드로 양성

· 안전한 탐방 유도, 산행 중 응급상황 대처, 경관해설 및 공원안내 등의 역할 부여

모집공고 ▶ 신청접수 ▶ 대상자 선정 ▶ 양성교육 ▶ 가이드 활동

- (운영) 산행가이드를 필요로 하는 수요자(개인 및 단체)를 대상으로 산행 시점부터 종료까지 맞춤형 산행 안전서비스 제공

- (대상) 지리산, 설악산, 북한산 3개 공원

· (지리산, 설악산) '18년 20명 양성 완료, (북한산) 서울 50+보람일자리 사업 연계

❍ 고지대, 암·빙벽에 특화된 구조전담 특수산악구조대 운영

- 365일 24시간 상시 구조 대응이 가능한 북한산 특수산악구조대 운영(2팀 25명)

❍ 산악구조 및 안전관리 분야 민간자격 제도 도입

- 자연을 이해하고 안전한 산행문화를 선도할 수 있는 인력 양성

· 소방, 경찰, 민간 산악구조대 관련 종사자 및 암벽등반 안내, 단체산행 기획 및 가이드 역할 수행자 등을 대상으로 자격 발급('18년 민간자격 등록 신청)

### ❑ 목표

| 단위과제 | 사업목표 | 추 진 일 정 | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 1분기 | 2분기 | 3분기 | 4분기 |
| 안전산행가이드 양성·운영 | 50명 | 모집 | 교육 | 운영 | |
| 특수산악구조대 신설·운영 | 2개팀 | 모집 | 창설 | 운영 | |
| 민간자격제도 도입 | 자격등록 | - | | 자격발급 | |